

Anexo I
Criterios De Selección
ANALISTA TÉCNICO EN GOBERNANZA TERRITORIAL DE LA INNOVACIÓN
PE-PROCIENCIA-525103-CS-INDV

La evaluación se realizará en 2 etapas consecutivas, según el siguiente detalle:

a) Evaluación curricular:

Los candidatos que cumplan con el perfil mínimo requerido, conforme a los Términos de Referencia, avanzarán a esta etapa de Evaluación curricular. Esta etapa se llevará a cabo siguiendo los criterios establecidos (ver tabla siguiente). El puntaje máximo en la Evaluación curricular es de **80 puntos**.

Criterios de Selección	Rango		Puntaje Total
Experiencia laboral general mínima de seis (6) años en entidades públicas y/o instituciones privadas	Mayor a 6 años hasta 9 años	15	25
	Mayor a 9 años	25	
Experiencia laboral específica mínima de cuatro (4) años en entidades públicas y/o instituciones privadas, desempeñando funciones vinculadas a la articulación intergubernamental y multisectorial, la coordinación y gestión de relaciones con actores públicos y privados, y la ejecución de iniciativas con enfoque territorial en los ámbitos de la innovación, el desarrollo tecnológico, el desarrollo productivo, la competitividad, el comercio exterior, la transferencia tecnológica o el desarrollo agrario, o en actividades afines al presente servicio	Mayor a 4 años hasta 6 años	20	30
	Mayor a 6 años hasta 9 años	25	
	Mayor a 9 años	30	
Deseable: Experiencia demostrada en la organización, conducción o facilitación de espacios multiactor y/o de articulación (mesas técnicas, comités, talleres participativos u otros), orientados a la innovación, el desarrollo tecnológico, el desarrollo productivo, el comercio exterior o el desarrollo agrario	De 1 a 2 experiencias	5	10
	De 3 a más experiencias	10	
Deseable: Experiencia demostrada trabajando con gobiernos regionales, universidades, centros tecnológicos, gremios empresariales y/o asociaciones, en procesos de articulación o concertación	De 1 a 2 experiencias	5	10
	De 3 a más experiencias	10	
Grados académicos	Grado de maestría en áreas vinculadas a su formación profesional, las políticas públicas, la innovación, el desarrollo territorial, o en campos afines a la presente consultoría	5	5
TOTAL			80

b) Entrevista personal:

Accederán a la Entrevista personal los postulantes que hayan obtenido las **tres (3) calificaciones más altas** en la etapa de Evaluación curricular, hasta un máximo de **cinco (5) candidatos**¹. La entrevista —conducida por el Comité de Evaluación y con la participación de un representante del área usuaria— tiene por objeto verificar y profundizar en las competencias, habilidades y adecuación al rol del postulante.

La nota final de la entrevista será el promedio aritmético de las calificaciones asignadas individualmente por cada integrante del Comité, expresada con dos (02) decimales. Esta fase otorga un puntaje máximo de **veinte (20) puntos**, distribuido conforme al siguiente detalle:

Nº	Criterios a evaluar	Peso	Puntaje Máximo
1	Presentación personal, seguridad y facilidad de comunicación	20%	4
2	Experiencias valiosas y directamente compatibles con el objeto de consultoría	40%	8
3	Competencias y habilidades adecuadas para el desarrollo de la consultoría	40%	8
Total			20

Resultado y selección:

Concluida la Entrevista personal, el Comité de Evaluación consolidará los puntajes de cada candidato, sumando las calificaciones obtenidas en la Evaluación curricular y en la Entrevista personal. A partir de estos resultados se elaborará una lista de prelación. El postulante con el puntaje más alto será declarado **seleccionado** y se recomendará la adjudicación del contrato a su favor. Para ser declarado **seleccionado**, el postulante deberá alcanzar **al menos 70 puntos** en el puntaje total (suma de ambas etapas).

¹ En caso de empate en la calificación total de la etapa de Evaluación Curricular, se priorizará a los postulantes con mayor calificación en la Experiencia Específica.