

ANEXO I
Criterios de selección

**MONITOR PARA EL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE
FORTALECIMIENTO DE OFICINAS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA (OTT)**

La evaluación se realizará en 2 etapas cada una de las cuales es Obligatoria, como sigue:

- a) Evaluación Curricular: Con los candidatos que hayan cumplido el **PERFIL MÍNIMO REQUERIDO¹** solicitado en el numeral 7 del presente documento, se realizará la comparación y evaluación de las hojas de vidas, de acuerdo con los criterios de selección establecidos en la presente convocatoria (Tabla 2). Siendo el puntaje mínimo requerido para pasar a la siguiente etapa: 50 puntos
- b) Entrevista Personal Sólo acceden a la entrevista final aquellos/as postulantes que hayan obtenido el puntaje mínimo requerido. Esta evaluación se encuentra orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación, habilidades y competencias del postulante en relación con el perfil requerido.

La ejecución de la Entrevista Final será efectuada por el Comité de Evaluación de Adquisiciones designado para dicho proceso con la participación del área usuaria.

La puntuación para esta etapa tiene un máximo de 10 puntos. Los resultados de la entrevista final serán consignados en una tabla de puntuación y deberán adicionarse a la "Tabla 2" para que en total sumen 100 puntos.

Criterios a Evaluar y puntajes en Entrevista Personal

Solo con los candidatos que cumplan el **PERFIL MÍNIMO REQUERIDO** en los TdR, se realizará la comparación y evaluación de las hojas de vidas, de acuerdo con los siguientes criterios de selección:

Tabla 1: criterios a evaluar durante la entrevista

Nº	Criterios a Evaluar	Peso	Puntaje Máximo
1	Presentación personal y seguridad	20%	2
2	Facilidad de Comunicación	40%	4
3	Competencias y habilidades para el puesto	40%	4

Con los candidatos que cumplan el Perfil Mínimo Requerido y el puntaje obtenido de la entrevista personal, se realizará la comparación y evaluación de las hojas de vidas, considerando hasta dos decimales de acuerdo con los criterios mencionados en la Tabla 2, para luego proceder a elegir a los/las ganadores/as del concurso.

¹ No se requiere cantidad mínima de candidatos.

Tabla 2: Criterios de selección y de evaluación de hojas de vida

Criterios de Selección	Criterio de evaluación	Puntaje Total
Experiencia general mínima de diez (10) años en el sector público o privado.	Más 10 a 12 años	5
	De 12 a 14 años	10
	Más de 14 años	15
Experiencia específica mínima de cinco (05) años realizando labores de monitoreo, supervisión o desarrollo o gestión de proyectos de I+D+i, innovación o transferencia tecnológica	Más de 5 a 7 años	15
	De 7 a 9 años	20
	Más de 9 años	25
Experiencia específica mínima de tres (03) años implementando o gestionando directamente procesos de transferencia tecnológica (ej. licenciamiento, scouting, valorización) desde la academia, Institutos Públicos de Investigación (IPI) o la industria.	Más de 3 a 5 años	15
	De 5 a 8 años	20
	Más de 8 años	25
Experiencia mínima de un (01) año en recolección y análisis de datos para evaluación de programas o proyectos, a nivel nacional y/o internacional.	1 año	5
	Más de 1 año	10
Grado académico	Título profesional en ciencias sociales, ingenierías, ciencias naturales, ciencias de la salud.	5
	Estudios de Doctorado en Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación y/o Transferencia Tecnológica y/o Gestión de proyectos y/o Innovación o afines al servicio.	10
		90