

SDP N°: PE-PROCIENCIA-334344-CS-QCBS

“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CAPACITACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMULACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE LAS INICIATIVAS DE VINCULACIÓN PARA ACELERAR LA INNOVACIÓN”

ENMIENDAS

ENMIENDA NRO: 4

TÉRMINOS DE REFERENCIA

DONDE DICE:

5. ENTREGABLES (PRODUCTOS)



N°	ENTREGABLE	PLAZO
1	(...)	
2	(...)	Hasta los ciento ochenta (180) días, contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.
	(...)	
	(..)	
3	(...)	



DEBE DECIR:

N°	ENTREGABLE	PLAZO
1	(..)	
2	Todo igual	Hasta los doscientos diez (210) días , contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.
	Todo igual	
	Todo igual	
3	(...)	



ENMIENDA NRO. 5

TÉRMINOS DE REFERENCIA

7. PLAZOS DE ENTREGA DE PRODUCTOS Y FORMA DE PAGO

Plazos de entrega de productos y forma de pago:

DONDE DICE:

Pago	Producto	Plazo máximo (días calendario)	Forma de pago (*)
1	(...)		
2	Segundo Producto, de acuerdo con el numeral 5 de los Términos de Referencia.	Hasta los ciento ochenta (180) , contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.	35%
3	(...)		

(*) A la conformidad del entregable.

DEBE DECIR:

Pago	Producto	Plazo máximo (días calendario)	Forma de pago (*)
1	(...)		
2	Segundo Producto, de acuerdo con el numeral 5 de los Términos de Referencia.	Hasta los doscientos diez (210) , contados a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.	35%
3	(...)		

(*) A la conformidad del entregable.

ENMIENDA NRO. 6

TÉRMINOS DE REFERENCIA

6.2. DE LA COMPOSICIÓN DEL EQUIPO Y LAS CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

DONDE DICE:

Cargo	Nivel académico (mínimo)	Responsabilidades y/o funciones	Experiencia general (mínima)	Experiencia específica (mínima)
<p><u>Coordinador general</u></p> <p><u>Cantidad: 1</u></p>	<p>Bachiller universitario en carreras pertenecientes a las Ciencias Naturales, Ingenierías o Ciencias Sociales.</p> <p>Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en alguna universidad ubicada en el top 300 del ranking QS 2023.</p> <p>Dominio intermedio del idioma castellano e inglés (acreditados mediante certificado y/o declaración jurada).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la calidad del servicio y de su ejecución. • Liderar y supervisar a todo el equipo participante de la firma. • Coordinar de manera permanente con la Entidad cualquier aspecto vinculado y/o que incida en la ejecución del servicio. • Tomar decisiones, en representación de la firma, respecto de contingencias y/o eventos que se susciten durante la prestación del servicio. • Supervisar y monitorear la prestación y desarrollo del servicio. • Participar de reuniones de coordinación, revisión u otras que convoque la Entidad. • Exponer y presentar periódicamente al área usuaria los avances del servicio. 	<p>Diez (10) años, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en diseño, formulación, implementación, gestión, monitoreo y/o evaluación de políticas, planes, proyectos y/o intervenciones en materia de desarrollo productivo, desarrollo territorial/regional, fomento de la innovación, mejora de la competitividad y/o afines al presente servicio.</p>	<p>Cinco (5) experiencias, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en identificación, valoración, segmentación, análisis y/o evaluación de cadenas de valor, cadenas productivas, clústeres y/o afines.</p>
<p>Coordinador local</p> <p>Cantidad: 1</p>	<p>(..)</p> <p>Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar y coordinar las actividades técnicas que realicen los Consultores Senior. • Liderar y supervisar al grupo de Consultores Senior. 	<p>Siete (7) años, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el Perú para el diseño,</p>	<p>Cuatro (4) experiencias, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el Perú que</p>

Cargo	Nivel académico (mínimo)	Responsabilidades y/o funciones	Experiencia general (mínima)	Experiencia específica (mínima)
	alguna universidad ubicada en el top 500 del ranking QS 2023. Dominio intermedio del idioma inglés y avanzado del idioma castellano (acreditados mediante certificado y/o declaración jurada).	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar de manera permanente con la Entidad cualquier aspecto técnico vinculado y/o que incida en la ejecución del servicio. • Participar de reuniones de coordinación, revisión u otras que convoque la Entidad. 	formulación, implementación, gestión, monitoreo y/o evaluación de políticas, planes, proyectos y/o intervenciones en materia de desarrollo productivo, desarrollo territorial/regional, fomento de la innovación, mejora de la competitividad y/o afines al presente servicio.	involucren la vinculación, articulación, colaboración y/o cooperación de actores del SINACTI (gobierno nacional, gobiernos regionales, universidades, CITES, empresas, sociedad civil, entre otros) y/o afines.
Consultores senior Cantidad: 8	Bachiller universitario en carreras pertenecientes a las Ciencias Naturales, Ingenierías o Ciencias Sociales. Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en alguna universidad ubicada en el top 500 del ranking QS 2023 o QS mundial por área. Dominio intermedio del idioma inglés y avanzado del idioma castellano (acreditados mediante certificado y/o declaración jurada).	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar visitas de campo y levantar información pertinente para la ejecución del servicio. • Realizar las actividades detalladas en el numeral 4.2 del presente documento. 	Cinco (5) años, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el extranjero para el diseño, formulación, implementación, gestión, monitoreo y/o evaluación de políticas, planes, proyectos y/o intervenciones en materia de desarrollo productivo, desarrollo territorial/regional, fomento de la innovación, mejora de la competitividad y/o afines al presente servicio.	Tres (3) experiencias, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el extranjero que involucren la gestión de proyectos de ciencia y tecnología, I+D, innovación, desarrollo productivo, competitividad, emprendimiento, desarrollo de cadenas de valor, implementación de iniciativas clústeres y/o afines.
(...)		•		

DEBE DECIR:

Cargo	Nivel académico (mínimo)	Responsabilidades y/o funciones	Experiencia general (mínima)	Experiencia específica (mínima)
<u>Coordinador general</u>	(...) Igual.	(...) Igual	(...) Igual	(...) Igual y/o cuatro (4) años, como mínimo

Cargo	Nivel académico (mínimo)	Responsabilidades y/o funciones	Experiencia general (mínima)	Experiencia específica (mínima)
Cantidad: 1	Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en alguna universidad ubicada en el top 500 del ranking QS 2023 mundial o QS mundial por área. (...) Igual			habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en identificación, valoración, segmentación, análisis y/o evaluación de cadenas de valor, cadenas productivas, clústeres y/o afines
Coordinador local Cantidad: 1	(...) Igual Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en alguna universidad ubicada en el top 500 del ranking QS 2023 mundial. (...) Igual.	(...) Igual	(...) Igual	(...) igual o afines; y/o tres (3) años, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el Perú que involucren la vinculación, articulación, colaboración y/o cooperación de actores del SINACTI (gobierno nacional, gobiernos regionales, universidades, CITES, empresas, sociedad civil, entre otros) y/o afines.
Consultores senior Cantidad: 8	(...) Igual Grado de Maestría en Políticas Públicas, Desarrollo, Economía o afines al presente servicio. El Grado de Maestría debe haber sido obtenido en alguna universidad ubicada en el top 500 del ranking QS 2023 mundial o QS mundial por área. (...) igual	(...) Igual	(...) Igual	Igual y/o dos (2) años, como mínimo, habiendo realizado actividades y/o servicios relevantes en el extranjero que involucren la gestión de proyectos de ciencia y tecnología, I+D, innovación, desarrollo productivo, competitividad,

44

2

Cargo	Nivel académico (mínimo)	Responsabilidades y/o funciones	Experiencia general (mínima)	Experiencia específica (mínima)
				emprendimiento, desarrollo de cadenas de valor, implementación de iniciativas clústeres y/o afines
(...)				

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

ENMIENDA NRO. 7

TÉRMINOS DE REFERENCIA

DONDE DICE:

ANEXO A: INICIATIVAS DE VINCULACIÓN ACADEMIA-INDUSTRIA (INICIATIVA DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO) FINANCIADAS A TRAVÉS DE PROYECTOS DEL GRUPO DEL BANCO MUNDIAL

(...)

Una INICIATIVA DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO es implementada por un Equipo Local, compuesto de 2-3 funcionarios capacitados provenientes de agencias de desarrollo (públicas o privadas, dependiendo del entorno) con preparación proactiva y apoyo de una Consultoría Internacional que asegure la calidad de los primeros pilotos, y que además garantice la transferencia total de conocimiento a estas agencias para que puedan replicar las INICIATIVAS DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO en cualquier otra cadena de valor/clúster en cualquier otra región del país.

(...)

Actividad 1. Recopilación de datos a nivel de empresa, clúster e industria (2 meses de duración)

(...)

La actividad abarca tanto la recopilación de datos cuantitativos (por ejemplo, nombre, número de teléfono, número tributario, ingresos anuales, etc.); la base de datos debe incluir geolocalización y datos visuales (fotos y videos, donde sea posible), para hacer la línea base de beneficiarios potenciales, mediante el uso de una plataforma de *software* de geolocalización común; así como la información cualitativa, recopilada a través de entrevistas personales a profundidad a al menos veinte (20) agentes de la cadena de valor seleccionada para recopilar información sobre el clúster local, determinar "quién es quién" y su posición dentro de la cadena de valor; identificar quiénes son innovadores. Los equipos incorporan estos datos a un *software* común de Gestión de Relaciones con los Clientes (GRC), que continúa siendo propiedad del CONCYTEC.

(...)

DEBE DECIR:

ANEXO A: INICIATIVAS DE VINCULACIÓN ACADEMIA-INDUSTRIA (INICIATIVA DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO) FINANCIADAS A TRAVÉS DE PROYECTOS DEL GRUPO DEL BANCO MUNDIAL

(...)

Una INICIATIVA DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO es implementada por un Equipo Local, compuesto **por** funcionarios capacitados provenientes de agencias de **desarrollo**¹ (públicas o privadas, dependiendo del entorno) con preparación proactiva y apoyo de una Consultoría Internacional que asegure la calidad de los primeros pilotos, y que además garantice la transferencia total de conocimiento a estas agencias para que puedan replicar las INICIATIVAS DE FORTALECIMIENTO COMPETITIVO en cualquier otra cadena de valor/clúster en cualquier otra región del país.

(...)

Actividad 1. Recopilación de datos a nivel de empresa, clúster e industria (2 meses de duración)

(...)

 La actividad abarca tanto la recopilación de datos cuantitativos (por ejemplo, nombre, número de teléfono, número tributario, ingresos anuales, etc.); la base de datos debe incluir geolocalización y datos visuales (fotos y videos, donde sea posible), para hacer la línea base de beneficiarios potenciales, mediante el uso de una plataforma **de software de geolocalización**² común; así como la información cualitativa, recopilada a través de entrevistas personales a profundidad a al menos veinte (20) agentes de la cadena de valor seleccionada para recopilar información sobre el clúster local, determinar "quién es quién" y su posición dentro de la cadena de valor; identificar quiénes son innovadores. Los equipos incorporan estos datos a un *software* común de **Gestión de Relaciones con los Clientes (GRC)**³, que continúa siendo propiedad del CONCYTEC.

(...)

¹ Las agencias de desarrollo públicas o privadas hacen referencia a ministerios, unidades ejecutoras, gremios empresariales, asociaciones, entre otros. El CONCYTEC liderará las relaciones con las contrapartes y facilitará la comunicación con la empresa consultora.

² El software de geolocalización debe ser adquirida por la firma consultora para usarlo como plataforma de base de datos y debe considerar la Directiva de #PerúCRIS para las características de datos (metadatos, datos georreferenciados, etc.) mínimos <https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/3080>.

³ La Gestión de Relaciones con los clientes debe ser adquirido por la firma consultora y antes de finalizar el servicio la data registrada deberá ser alcanzada al área usuaria.



ENMIENDA NRO. 8

TÉRMINOS DE REFERENCIA

DONDE DICE:

ANEXO C: VISITAS TÉCNICAS INTERNACIONALES

Visitas técnicas internacionales

Las visitas técnicas se desarrollarán a partir de la implementación de la segunda etapa del punto 4.2.

Participantes

Los viajes internacionales de visita técnica lo realizarán equipos asignados por el área usuaria, que estarán conformados **por el equipo local** y los actores relevantes de cada cadena de valor **priorizada**.

Programa

Se deberá realizar al menos 1 viaje por cada cadena de valor priorizada con la finalidad de conocer las tendencias de mercado, las tecnologías más utilizadas y las tecnologías emergentes en el mercado así mismo permitirá aprender sobre el proceso de generación de oportunidades de mercado y de tecnologías.

DEBE DECIR:

ANEXO C: VISITAS TÉCNICAS INTERNACIONALES

Visitas técnicas internacionales

Las visitas técnicas se desarrollarán a partir de la implementación de la segunda etapa del punto 4.2.

Participantes

Los viajes internacionales de visita técnica lo realizarán equipos asignados por el área usuaria, que estarán conformados **por un máximo de tres (3) participantes del equipo local** y/o los actores relevantes de cada cadena de valor priorizada⁴.

Programa

Se deberá realizar al menos 1 viaje por cada cadena de valor priorizada con la finalidad de conocer las tendencias de mercado, las tecnologías más utilizadas y las tecnologías emergentes en el mercado así mismo permitirá aprender sobre el proceso de generación de oportunidades de mercado y de tecnologías. **El país de destino debe ser validado por el área usuaria.**

⁴ La designación de las personas participantes se dará en coordinación y aprobación por parte del equipo de CONCYTEC

ENMIENDA NRO. 9

TÉRMINOS DE REFERENCIA

DONDE DICE:

3. ALCANCE DEL SERVICIO

El presente servicio comprende la ejecución de todas las actividades necesarias para la implementación de ocho (08) Iniciativas de Vinculación para Acelerar la Innovación (IVAI) en las cadenas de valor priorizadas. A su vez, el presente servicio considera también actividades fuera del ámbito nacional (pasantías, visitas u otros).

El servicio a realizar es a todo costo, lo cual incluye los gastos de viajes dentro y/o fuera del Perú **(pasajes, alojamiento, alimentación y movilidad local)**, así como todos los impuestos de ley que correspondan.



DEBE DECIR:

3. ALCANCE DEL SERVICIO

El presente servicio comprende la ejecución de todas las actividades necesarias para la implementación de ocho (08) Iniciativas de Vinculación para Acelerar la Innovación (IVAI) en las cadenas de valor priorizadas. A su vez, el presente servicio considera también actividades fuera del ámbito nacional (pasantías, visitas u otros).

El servicio a realizar es a todo costo, lo cual incluye los gastos de viajes dentro y/o fuera del Perú **(pasajes, alojamiento, alimentación y movilidad local); gastos de organización logística**, así como todos los impuestos de ley que correspondan.



ENMIENDA NRO. 10

TÉRMINOS DE REFERENCIA

DONDE DICE:

1.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a. Implementar la metodología del Banco Mundial para la implementación de las IVAI en las cadenas de valor priorizadas⁵.
- b. Entrenar al personal del CONCYTEC, así como a los equipos locales⁶ y/u otros agentes, en la metodología para la implementación de las IVAI.
- c. Identificar brechas, necesidades y desafíos para la competitividad de las cadenas de valor de cada IVAI, con énfasis en desarrollo tecnológico e innovación.
- d. Formular y validar planes de inversión e innovación por cada IVAI, sobre la base de las brechas, necesidades y desafíos identificados.
- e. Identificar proyectos de I+D+i a partir de los planes de inversión e innovación validados.

DEBE DECIR:

1.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a. Implementar la metodología del Banco Mundial para la implementación de las IVAI en las **cadenas de valor priorizadas⁷**.
- b. Entrenar al personal del CONCYTEC, así como a los equipos locales⁸ y/u otros agentes, en la metodología para la implementación de las IVAI.
- c. Identificar brechas, necesidades y desafíos para la competitividad de las cadenas de valor de cada IVAI, con énfasis en desarrollo tecnológico e innovación.
- d. Formular y validar planes de inversión e innovación por cada IVAI, sobre la base de las brechas, necesidades y desafíos identificados.
- e. Identificar proyectos de I+D+i a partir de los planes de inversión e innovación validados.

⁵ El área usuaria proporcionará a la firma consultora internacional las cadenas de valor priorizadas, así como la metodología de priorización aplicada.

⁶ Los miembros de los equipos locales por cadena de valor son representantes de entidades públicas y representantes del CONCYTEC sugeridos por la firma consultora internacional, considerando su participación en la cadena de valor, y los cuales posteriormente serán validados por el área usuaria del CONCYTEC.

⁷ El área usuaria proporcionará a la firma consultora internacional las cadenas de valor priorizadas, así como la metodología de priorización aplicada.

⁸ Ver Anexo A.

ENMIENDA NRO. 11

Sección 2: Instrucciones a los Consultores: Hoja de Datos

DONDE DICE:

<p>21.1 (Para las PTE)</p>	<p>Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se utilizarán para evaluar las Propuestas Técnicas Extensas son los siguientes:</p> <p style="text-align: right;"><u>Puntos</u></p> <p>i) Calidad de la metodología y del plan de trabajo propuestos y su conformidad con los Términos de Referencia: Enfoque Técnico Metodológico, Plan de trabajo y Organización y dotación de personal [30 puntos]</p> <p>ii) Calificaciones de los Expertos Clave y su idoneidad para el trabajo: <i>{Nota para el Consultor: Cada número de cargo corresponde al mismo número indicado para los Expertos Clave en el formulario TEC-6, que habrá de elaborar el Consultor}.</i></p> <p>a) Cargo P-1: Coordinador General 10 puntos b) Cargo P-2: Coordinador Local 10 puntos c) Cargo P-3: Consultores Senior (8) 40 puntos</p> <p style="text-align: right;">Total de puntos para el criterio iii) : [60 puntos]</p> <p>El número de puntos asignados a cada uno de los cargos recién mencionados deberá determinarse considerando los tres subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:</p> <p>1) Calificaciones generales (educación general, capacitación y experiencia): 20 %. 2) Idoneidad para el trabajo (educación y capacitación pertinentes, experiencia en el sector o en trabajos similares): 70%. 3) Experiencia pertinente en la región (nivel suficiente de manejo del/de los idioma(s) local(es) para trabajar en el lugar /conocimiento de la cultura local o del sistema administrativo, la organización del Gobierno, etc.): 10%.</p> <p style="text-align: right;">Ponderación total: 100 %</p> <p>iii) Programa de transferencia de los conocimientos (capacitación) (Pertinencia del enfoque y la metodología).</p> <p style="text-align: right;">Total de puntos para el criterio iv):[10 puntos]</p>
------------------------------------	---

Total de puntos para los tres criterios:	100 puntos
El puntaje técnico (Pt) mínimo exigido para calificar es: 80 puntos.	

DEBE DECIR

Handwritten signature

<p>21.1 (Para las PTE)</p>	<p>Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se utilizarán para evaluar las Propuestas Técnicas Extensas son los siguientes:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right; width: 20%;"><u>Puntos</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>i) Experiencia específica de los Consultores (como empresas) pertinente para el trabajo:</td> <td style="text-align: right;"><i>[hasta 2 puntos]</i></td> </tr> <tr> <td>ii) Calidad de la metodología y del plan de trabajo propuestos y su conformidad con los Términos de Referencia:</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Enfoque Técnico Metodológico, Plan de trabajo y Organización y dotación de personal</td> <td style="text-align: right;">[30 puntos]</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>1.1 Enfoque Técnico Metodológico</i></td> <td style="text-align: right;"><i>24 ptos.</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>1.2 Plan de Trabajo</i></td> <td style="text-align: right;"><i>3 ptos.</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;"><i>1.3 Organización y dotación de personal</i></td> <td style="text-align: right;"><i>3 ptos</i></td> </tr> <tr> <td>iii) Calificaciones de los Expertos Clave y su idoneidad para el trabajo:</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>{Nota para el Consultor: Cada número de cargo corresponde al mismo número indicado para los Expertos Clave en el formulario TEC-6, que habrá de elaborar el Consultor}.</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">a) <i>Cargo P-1: Coordinador General</i></td> <td style="text-align: right;"><i>10 puntos</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">b) <i>Cargo P-2: Coordinador Local</i></td> <td style="text-align: right;"><i>10 puntos</i></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">c) <i>Cargo P-3: Consultores Senior (8)</i></td> <td style="text-align: right;"><i>40 puntos</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">Total de puntos para el criterio iii) : [60 puntos]</td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <p>El número de puntos asignados a cada uno de los cargos recién mencionados deberá determinarse considerando los tres subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:</p> <p>1) Calificaciones generales (educación general, capacitación y experiencia): 20 %. <i>Z</i></p> </td> </tr> </tbody> </table>		<u>Puntos</u>	i) Experiencia específica de los Consultores (como empresas) pertinente para el trabajo:	<i>[hasta 2 puntos]</i>	ii) Calidad de la metodología y del plan de trabajo propuestos y su conformidad con los Términos de Referencia:		Enfoque Técnico Metodológico, Plan de trabajo y Organización y dotación de personal	[30 puntos]	<i>1.1 Enfoque Técnico Metodológico</i>	<i>24 ptos.</i>	<i>1.2 Plan de Trabajo</i>	<i>3 ptos.</i>	<i>1.3 Organización y dotación de personal</i>	<i>3 ptos</i>	iii) Calificaciones de los Expertos Clave y su idoneidad para el trabajo:		<i>{Nota para el Consultor: Cada número de cargo corresponde al mismo número indicado para los Expertos Clave en el formulario TEC-6, que habrá de elaborar el Consultor}.</i>		a) <i>Cargo P-1: Coordinador General</i>	<i>10 puntos</i>	b) <i>Cargo P-2: Coordinador Local</i>	<i>10 puntos</i>	c) <i>Cargo P-3: Consultores Senior (8)</i>	<i>40 puntos</i>	Total de puntos para el criterio iii) : [60 puntos]		<p>El número de puntos asignados a cada uno de los cargos recién mencionados deberá determinarse considerando los tres subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:</p> <p>1) Calificaciones generales (educación general, capacitación y experiencia): 20 %. <i>Z</i></p>	
	<u>Puntos</u>																												
i) Experiencia específica de los Consultores (como empresas) pertinente para el trabajo:	<i>[hasta 2 puntos]</i>																												
ii) Calidad de la metodología y del plan de trabajo propuestos y su conformidad con los Términos de Referencia:																													
Enfoque Técnico Metodológico, Plan de trabajo y Organización y dotación de personal	[30 puntos]																												
<i>1.1 Enfoque Técnico Metodológico</i>	<i>24 ptos.</i>																												
<i>1.2 Plan de Trabajo</i>	<i>3 ptos.</i>																												
<i>1.3 Organización y dotación de personal</i>	<i>3 ptos</i>																												
iii) Calificaciones de los Expertos Clave y su idoneidad para el trabajo:																													
<i>{Nota para el Consultor: Cada número de cargo corresponde al mismo número indicado para los Expertos Clave en el formulario TEC-6, que habrá de elaborar el Consultor}.</i>																													
a) <i>Cargo P-1: Coordinador General</i>	<i>10 puntos</i>																												
b) <i>Cargo P-2: Coordinador Local</i>	<i>10 puntos</i>																												
c) <i>Cargo P-3: Consultores Senior (8)</i>	<i>40 puntos</i>																												
Total de puntos para el criterio iii) : [60 puntos]																													
<p>El número de puntos asignados a cada uno de los cargos recién mencionados deberá determinarse considerando los tres subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:</p> <p>1) Calificaciones generales (educación general, capacitación y experiencia): 20 %. <i>Z</i></p>																													

2) Idoneidad para el trabajo (educación y capacitación pertinentes, experiencia en el sector o en trabajos similares): **70%**.

3) Experiencia pertinente en la región (nivel suficiente de manejo del/de los idioma(s) local(es) para trabajar en el lugar /conocimiento de la cultura local o del sistema administrativo, la organización del Gobierno, etc.): **10%**.

Ponderación total: 100 %

iv) **Programa de transferencia de los conocimientos (capacitación)**

(Pertinencia del enfoque y la metodología).

Total de puntos para el criterio iv): [8 puntos]

Total de puntos para los tres criterios: 100 puntos

El puntaje técnico (Pt) mínimo exigido para calificar es: 80 puntos.

La forma de calificar los criterios arriba indicados son los siguientes:

Ponderación por criterio y puntaje máximo		
(i)	Experiencia específica de los Consultores (como empresas) pertinente para el trabajo:	Hasta 2 puntos
	Firmas con el perfil requerido	Cumple
	Por cada experiencia adicional a lo solicitado 0.50 puntos hasta completar 2 puntos	2
(ii)	Calidad de la metodología y del plan de trabajo propuestos y su conformidad con los Términos de Referencia:	Hasta 30 puntos
1.1	Enfoque Técnico Metodológico	hasta 24 puntos
	Enfoque técnico metodológico calificado como satisfactorio:	10
	Enfoque técnico metodológico calificado como bueno	hasta 15
	Enfoque técnico metodológico calificado como Muy bueno	hasta 24
1.2	Plan Trabajo	Hasta 3 puntos
	Plan de trabajo satisfactorio (cumple sustancialmente los Términos de Referencia)	1
	Plan de trabajo bueno (cumple detalladamente los Términos de Referencia)	2
	Plan de trabajo muy bueno (supera lo requerido en los términos de referencia)	3
1.3	Organización y dotación de personal	Hasta 3 puntos
	Organización y dotación de personal satisfactorio	1
	Organización y dotación de personal bueno	2
	organización y dotación de personal muy bueno	3
(iii)	Calificaciones de los Expertos Clave y su idoneidad para el trabajo	Hasta 60 puntos
a)	Cargo P-1: Coordinador General	hasta 10 puntos
	Calificaciones Generales: Profesión y experiencia general	hasta 2 puntos
	Perfil requerido	2 puntos
	Idoneidad para el trabajo: Maestría y experiencia específica	hasta 7 puntos
	Perfil requerido	4 puntos

	Por cada año o experiencia específica adicional a la solicitada como experiencia específica, 1 punto hasta completar 3 puntos	hasta 3 puntos
	Experiencia pertinente en la región: dominio de los idiomas castellano e inglés según TdR	hasta 1 punto
	Perfil requerido	1 punto
b)	Cargo P-2: Coordinador Local	hasta 10 puntos
	Calificaciones Generales; profesión y experiencia general	hasta 2 puntos
	Perfil requerido: Profesión y experiencia general	2 puntos
	Idoneidad para el trabajo; Maestría y experiencia específica	hasta 7 puntos
	Perfil requerido	4 puntos
	Por cada año o experiencia específica adicional a la solicitada como experiencia específica, 1 punto hasta completar 3 puntos	hasta 3 puntos
	Experiencia pertinente en la región: dominio de los idiomas castellano e inglés según TdR	hasta 1 punto
	Perfil requerido	1 punto
c)	Cargo P-3: Consultores Senior (8) (5 puntos por cada Consultor)	hasta 40 puntos
	Calificaciones Generales (por consultor): Profesión y experiencia general	hasta 1 punto
	Perfil requerido	1 punto
	Idoneidad para el trabajo	hasta 3.5 puntos
	Perfil requerido	hasta 2 puntos
	Por cada año o experiencia específica adicional a la solicitada como experiencia específica, 1 punto hasta completar 1 punto	hasta 1 punto
	Experiencia pertinente en la región: dominio de los idiomas castellano e inglés, según TdR	hasta 0.5 puntos
	Perfil requerido	0.5 puntos
(iv)	Programa de transferencia de los conocimientos (capacitación)	Hasta 8 puntos
	Programa de transferencia de los conocimientos satisfactorio (cumple sustancialmente los Términos de Referencia)	4 puntos
	Programa de transferencia de los conocimientos bueno (cumple detalladamente los Términos de Referencia)	hasta 6 puntos
	Programa de transferencia de los conocimientos muy bueno (supera lo requerido en los términos de referencia)	hasta 8 puntos
	Total 100 puntos	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark